

BANDO DI SELEZIONE DI PERSONALE

IL DIRETTORE GENERALE

- ✓ **visto** il Regolamento interno per il Reclutamento del Personale ed il conferimento degli incarichi professionali, giusta Delibera C.d.A. del 09/12/2011;
- ✓ **vista** la Delibera C.d.A. del 31/12/2012 con la quale si incaricava il Direttore Generale di «predisporre idoneo bando per la selezione del personale addetto al servizio di presidio, guardiania e monitoraggio tecnico ed ambientale dell'invaso di Campolattaro»;
- ✓ **viste** le disposizioni del Socio Unico, la Provincia di Benevento, di cui alla D.G.P. n.111 del 02/04/2009;
- ✓ **visto** l'art. 35 comma III del D.Lgs. n° 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- ✓ **vista** la legge 10.04.1991, n° 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO CHE

L'ASEA SPA, SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE PUBBLICA TOTALITARIA DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO, INTENDE FORMARE, ATTRAVERSO UNA SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI, UN ELENCO DI IDONEI PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI «OPERAIO ADDETTO AL PRESIDIO, ALLA GUARDIANIA ED ALLA PICCOLA MANUTENZIONE DELL'INVASO IDRICO DI CAMPOLATTARO».

Gli idonei del predetto elenco, sulla base della graduatoria generale di merito stilata al termine delle selezioni, potranno essere inseriti, sino ad un numero massimo di 14 (quattordici) unità, nella struttura organizzativa aziendale con «contratto a tempo determinato part-time».

A titolo indicativo ma non esaustivo il profilo professionale oggetto della selezione dovrà svolgere le seguenti mansioni:

- a) guardiania, presidio e sorveglianza dell'area dell'invaso;
- b) effettuazione di minute manutenzioni alle opere, pulizia dei piazzali e della viabilità interna, decespugliamento dei paramenti, pulizia delle cunette di scolo dei paramenti e dei cunicoli interni;
- c) ricognizione periodica dell'opera, anche delle parti non strumentate con segnalazione ai tecnici di fenomeni incipienti ritenuti dannosi;
- d) pulizia delle aree circostanti lo sbarramento, dei pozzi d'accesso alle camere di manovra degli scarichi, del cunicolo di fondazione, dell'opera di presa e dei locali della casa di guardia;
- e) rilievi giornalieri dei dati meteorologici e di altre misure elementari, misure quindicinali dei livelli piezometrici, degli assestimetri e dei livelli degli spostamenti del cunicolo d'ispezione del corpo diga;
- f) manovra degli organi di scarico non in condizione di piena (su direttiva dei responsabili);
- g) manovra degli organi di scarico, in fase di piena, (sempre su direttiva dei responsabili), eventualmente manuale in caso di blocco e/o di mal funzionamento del sistema oleo-dinamico o del circuito di alimentazione elettrica e rimozione immediata di eventuali cause perturbatrici delle regolari condizioni di deflusso (corpi galleggianti che ostruiscono le luci degli scarichi, etc.)
- h) assistenza alle operazioni di controllo strumentale allo sbarramento effettuate dai tecnici preposti;

ART. 1

DEFINIZIONE DELL'AMBITO DI APPLICAZIONE DELLA SELEZIONE

La selezione è disciplinata:

- a) dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- b) dalle disposizioni del vigente Regolamento interno per il reclutamento del personale pubblicato sul sito web della Società www.aseaenergia.eu (sez. documenti/istituzionali);
- c) dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- d) dal vigente CCNL Metalmeccanici PMI;

Luogo di lavoro

Il lavoro dovrà espletarsi presso l'invaso di Campolattaro, ricadente nel comune di Campolattaro (BN).

Inquadramento

Livello 2° del vigente CCNL Metalmeccanici PMI.

Orario di servizio

L'orario di servizio, consistente in 18 (diciotto) ore settimanali, sarà articolato per turni su sette giorni lavorativi. L'organizzazione della turnazione spetta all'ASEA SpA e verterà, a rotazione, sulle 168 ore della settimana lunisolare.

ART. 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n°174;
- b) idoneità fisica all'impiego (la Società ha facoltà prima di procedere alla nomina, di sottoporre i candidati a visita medica di controllo);
- c) età non inferiore ai 18 anni;
- d) godimento dei diritti inerenti all'elettorato attivo;
- e) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- f) di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per gli uomini);
- h) di essere in possesso del diploma di scuola media inferiore;
- i) di essere in possesso della patente di guida di cat. «B» o superiore;
- j) di non essere stato/a, in precedente rapporto di lavoro con la Società ASEA Spa, licenziato/a per giusta causa.

Al fine di assicurare opportune economie nell'organizzazione del lavoro e in considerazione della possibile effettuazione di prestazioni in regime di reperibilità, la Società richiede la residenza o la stabile dimora **nell'arco di 35 km dalla sede operativa** ove dovrà essere espletato il servizio, **in base alle distanze riscontrabili su via-michelin (www.viamichelin.it) scegliendo l'opzione del «percorso consigliato»** e ponendo come punto di partenza e punto di arrivo il **«centro abitato»**. La mancata acquisizione della residenza o della stabile dimora nei termini previsti costituirà causa di interruzione del rapporto di lavoro nell'ambito del periodo di prova stabilito in 04 settimane lavorative.

ART. 3

POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione medesima.

ART. 4

CONTRIBUTO SPESE AMMINISTRATIVE DI SELEZIONE

La partecipazione al presente Bando comporta il versamento di euro **30,00** (trenta/00) da corrispondere alla Società ASEA SpA precisando come causale: «**contributo per la partecipazione alla selezione operai addetti invaso**». Il pagamento del contributo può avvenire nei seguenti modi:

1. presso l'ufficio protocollo sito al piano primo dello stabile di via Via Pezzapiana, snc, Z.I. 82100 Benevento – sede legale ed amministrativa della Società;
2. mezzo bonifico bancario intestato all'ASEA SpA con coordinate IBAN **IT86I0313615001000050101215** - Banca del Lavoro e del Piccolo Risparmio, Agenzia di Benevento (BN).

IL «CONTRIBUTO SPESE AMMINISTRATIVE DI SELEZIONE» NON SARÀ IN NESSUN CASO RIMBORSATO.

ART. 5

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione va redatta mediante il modello all'uopo predisposto (**Allegato A – Domanda di Partecipazione**) e deve essere spedita o consegnata con le modalità di cui al successivo **art. 15** alla Società **ASEA SpA sita in via Pezzapiana snc – Z.I. – 82100 Benevento**.

La busta contenente la domanda di ammissione e la documentazione allegata deve riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione «DOMANDA PER SELEZIONE OPERAI ADDETTI INVASO». Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente **art. 2**.

ART. 6

DOCUMENTAZIONE DELLA DOMANDA

Unitamente alla domanda di partecipazione, debitamente firmata, i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) ricevuta attestante il pagamento il «contributo spese amministrative di selezione» secondo quanto specificato all'**art 4**;
- b) curriculum professionale debitamente datato e sottoscritto;
- c) copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità;
- d) fotocopia della patente di guida non di cat. «B» o superiore;
- e) eventuale documentazione comprovante l'esistenza dei «titoli di servizio» di cui al successivo **art. 11**.

ART. 7

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sotto elencati:

1. la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda;
2. la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando;
3. il mancato versamento del «contributo spese amministrative di selezione»;
4. la mancanza di anche uno solo dei documenti di cui al precedente **art.6** punto **a), b), c) e d)**.

ART. 8

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice sarà nominata con specifica Deliberazione del C.d.A ed opererà secondo quanto previsto dal Regolamento interno sul reclutamento del personale.

Le funzioni di segretario saranno espletate da un dipendente della Società di livello non inferiore a quello oggetto della selezione.

ART. 9

AMMISSIONE DEI CANDIDATI E CALENDARIO PROVE D'ESAME

Tutte le comunicazioni e le informazioni inerenti gli ammessi alle selezioni di cui al successivo art. 10, le date e le modalità di svolgimento delle medesime, saranno visionabili a partire dal giorno 11 febbraio 2013 sul sito web dell'ASEA (www.aseaenergia.eu – sez. documenti/bandi).

Gli elenchi degli ammessi conterranno le iniziali dei rispettivi nomi e cognomi oltre alle date ed ai luoghi di nascita.

La visione del sito web costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati sul predetto sito aziendale, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

ART. 10

PROVE D'ESAME

Materie oggetto delle prove di esame:

1. attività inerenti la guardiania, la sorveglianza e la ricognizione dell'invaso;
 2. attività inerenti le manovre degli organi di scarico e il rilievo dei dati meteorologici;
 3. attività inerenti il rilievo delle quote dell'invaso ed i rilievi piezometrici;
 4. attività inerenti lavori idraulico forestali;
 5. attività inerenti la misurazione della portata idrica dei dreni sub-orizzontali;
 6. attività inerenti la manutenzione della struttura dell'invaso (pulizia delle balze, delle strade di accesso, dei sentieri dei canali e delle cunette, etc);
 7. nozioni generali sugli invasi idrici e su quello di Campolattaro;
 8. disposizioni e norme in materia di prevenzione, sicurezza sul lavoro e primo soccorso.
- Prova scritta - Tutti i candidati saranno sottoposti dalla Commissione Giudicatrice ad una prova scritta consistente nello svolgimento di una serie di quesiti a risposta sintetica e/o multipla concernenti **almeno tre** delle sopraelencate materie.
Alla prova scritta non sarà consentita la consultazione di alcun testo, appunto o manoscritto. È precluso l'utilizzo di telefoni cellulari, agende elettroniche ed ogni altro strumento informatico personale, pena l'esclusione dalla selezione.

TUTTI I CANDIDATI RISULTATI IDONEI A SEGUITO DELLA PROVA SCRITTA SARANNO SOTTOPOSTI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE AD UN COLLOQUIO DI LAVORO.

- Colloquio di lavoro:

Il colloquio sarà indirizzato a valutare in modo più esauriente la preparazione del candidato sull'elenco delle sette materie oggetto d'esame e potrà altresì prevedere «un'esercitazione di mestiere» attinente le mansioni della posizione oggetto della selezione.

ART. 11

PUNTEGGIO E CRITERI DI VALUTAZIONE

- **Prova scritta**

La prova si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a **09** punti su un

massimo di **15 assegnabili**. Il mancato superamento della prova scritta comporterà l'esclusione definitiva dalla selezione.

• **Colloquio di lavoro:**

La prova si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a **09** punti su un massimo di **15** assegnabili. Il mancato superamento del «colloquio di lavoro» comporterà l'esclusione dalla selezione.

• **Titoli**

Ai candidati che avranno conseguito il giudizio di idoneità a seguito del superamento di entrambe le prove di selezione, sarà attribuito un punteggio aggiuntivo non superiore a **07** (sette) punti, nel caso in cui abbiano i requisiti di seguito indicati:

- a) **essere iscritto nelle liste di mobilità (ex Legge 223/91)** **1 PUNTO**
- b) **esperienza in mansioni analoghe** **MAX 2,4 PUNTI**
1,2 (*uno virgola due*) punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o determinato con mansioni analoghe a quelle della figura professionale oggetto della selezione. Il servizio (o incarico) verrà valutato anche a mesi, in dodicesimi, purché non inferiore a tre mesi, mentre i servizi (o incarichi) inferiori a tre mesi prestati presso soggetti diversi verranno sommati e valutati se nel loro complesso superano i tre mesi. Il periodo residuo superiore a 15 gg. si arrotonda ad un mese intero.
- c) **esperienza maturata presso ASEA S.p.A.** **MAX 3,6 PUNTI**
1,2 (*uno virgola due*) per ogni anno di servizio prestato presso la Società ASEA S.p.A.

Il titolo di servizio dovrà essere documentato in maniera certa mediante produzione di documentazione idonea.

ART. 12

GRADUATORIA E MODALITÀ DI ASSUNZIONE

Dopo le prove di esame, la Commissione redigerà la Graduatoria Generale di merito, in ordine decrescente di votazione complessiva conseguita da ciascun candidato. La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella **prova scritta** e nel **colloquio**, unitamente all'eventuale punteggio connesso al possesso dei **titoli**. In caso di parità di punteggio sarà data precedenza in graduatoria al candidato con maggiore anzianità anagrafica.

La graduatoria finale verrà approvata con determinazione del Direttore Generale. Essa costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione, sarà pubblicata sul sito internet e ne potrà essere presa visione presso la sede della Società.

Nel momento in cui la Società deciderà l'assunzione «a tempo determinato part-time» di un operaio, il primo classificato in graduatoria riceverà la proposta di assunzione.

La persona assunta acquisirà il posto all'esito favorevole del periodo di prova stabilito in 04 settimane lavorative.

Si avverte che l'assunzione «a tempo determinato part-time» è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data di sottoscrizione del contratto stesso.

ART. 13

VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La Graduatoria Generale di merito avrà efficacia fino al 31/12/2015, salvo diversa disciplina legislativa, e dalla stessa si attingerà per la copertura di ulteriori posti di identico profilo e categoria

che dovessero rendersi necessari. La Società ha facoltà di avvalersene, **in tutto o in parte**, per la copertura di posti per i quali il presente avviso è stato bandito e per altri posti di mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire. In caso in cui, il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso l'ASEA SpA con un preavviso di almeno 48 (quarantotto) ore, la Società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino alla individuazione di un aspirante lavoratore disponibile. La mancata accettazione della proposta sarà considerata come rinuncia e comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria del candidato per tutto il periodo di validità della stessa.

ART. 14

PARI OPPORTUNITÀ

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nel presente concorso si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dall'art. 35 c. III del D. Lgs. 165/2001.

ART. 15

TERMINE ULTIMO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al presente avviso, redatta mediante il modello all'uopo predisposto, corredato di tutti gli allegati, **dovrà in ogni caso pervenire, a pena di esclusione dalla selezione, entro le ore 12:00 del giorno 11 febbraio 2013.**

Ai fini del computo del rispetto del predetto termine di scadenza **farà fede unicamente la data e l'ora di ricezione della domanda risultanti dal timbro e dalla firma apposti presso l'ufficio protocollo** sito al piano primo dello stabile di via *Via Pezzapiana, snc, Z.I. 82100 Benevento* – sede legale ed amministrativa della Società.

Nel rigoroso rispetto di quanto testé precisato la domanda di partecipazione alla selezione potrà essere inoltrata nei seguenti modi:

1. mezzo RACCOMANDATA A/R all'indirizzo **ASEA SpA, via Pezzapiana, snc, Z.I. 82100 Benevento;**
2. mediante consegna a mano direttamente presso **l'Ufficio Protocollo sito al piano primo dello stabile di via Via Pezzapiana, snc, Z.I. 82100 a Benevento.**

ART. 16

TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D. Lgs. 30.06.2003 n.196, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando sono raccolti e trattati dalla Società ASEA SpA anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

- ✓ L'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- ✓ I dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla Società ASEA SpA in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.
- ✓ L'ASEA SpA non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte

indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 17

DISPOSIZIONI FINALI

La presente selezione non costituisce concorso pubblico, trovando applicazione al riguardo le disposizioni dell'art. 18 del D.L. 112/2008, convertito con Legge n. 133/2008.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal «REGOLAMENTO INTERNO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE», adottato dalla Società e disponibile presso la sede amministrativa della stessa e sul sito web.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente bando, per la presentazione delle domande, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura del bando avverrà con le stesse modalità di pubblicazione.

È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione o non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel bando.

Per ulteriori informazioni sul presente avviso gli interessati potranno rivolgersi alla sede della Società ASEA SpA al numero di telefono 0824/351235 oppure all'indirizzo e-mail info@aseaenergia.eu

Benevento lì, 28 gennaio 2013

F.to Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Cacciano

BANDO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE

«ELENCO DI IDONEI PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO ADDETTO AL PRESIDIO, ALLA GUARDIANIA ED ALLA PICCOLA MANUTENZIONE DELL'INVASO IDRICO DI CAMPOLATTARO»

GRADUATORIA GENERALE DI MERITO

N.	COGNOME iniziali	NOME iniziali	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO PROVE (scritto e orale)	TITOLI DI SERVIZIO	GRDUATORIA GENERALE PUNTEGGIO FINALE
1	BA	GI	20/07/1965	29	6	35
2	CO	LU	22/08/1980	27	6	33
3	MA	FA	09/08/1986	27	6	33
4	CA	AN	18/04/1985	25	6	31
5	MA	VI	04/06/1970	25	6	31
6	NA	MA	19/06/1987	25	6	31
7	DG	AC	01/02/1953	24	6	30
8	DS	LU	16/12/1986	22	6	28
9	LO	AN	15/10/1977	22	6	28
10	MA	GE	08/12/1961	22	6	28
11	NA	MA	28/12/1962	22	6	28
12	NA	SE	20/02/1980	22	6	28
13	PA	AN	12/06/1970	22	6	28
14	FI	NI	10/12/1952	21	6	27
15	TO	MA	16/06/1964	27		27
16	MO	LO	07/08/1990	26		26
17	PU	AN	12/07/1991	25		25
18	IA	MA	09/03/1990	23		23
19	SO	SI	06/11/1981	22		22
20	OR	AN	29/08/1970	21		21
21	AN	IL	24/06/1967	18		18

Tutti i partecipanti alle prove di selezione del 13 e 15 febbraio 2013 possono prendere visione delle proprie schede di valutazione individuale presso gli uffici amministrativi dell'ASEA in via Pezzapiana.

Benevento lì, 18 febbraio 2013

Il Direttore Generale
 Dr. Giovanni Cacciano