



BILANCIO D'ESERCIZIO 2019

RELAZIONE SULLA GESTIONE

Analisi fedele, equilibrata ed esauriente della situazione dell'Azienda Speciale ASEA e dell'andamento del risultato della gestione, nel suo complesso e nei vari settori in cui essa ha operato, con particolare riguardo ai costi, ai ricavi e ai principali rischi e incertezze cui l'azienda è esposta.

ORGANO DI AMMINISTRAZIONE

COMMISSARIO STRAORDINARIO

Avv. Nicola Boccalone

COLLEGIO DEI REVISORI

PRESIDENTE

Dott. Antonio Rossi

REVISORI EFFETTIVI

Dott. Giovanni Ievolella

Dott. Francesco Garzarella

Benevento, li Aprile 2020

INDICE

<u>BILANCIO D'ESERCIZIO 2019</u>	
<u>RELAZIONE SULLA GESTIONE</u>	pag. 03
1. <u>PREMESSA</u>	pag. 03
Riferimenti normativi	pag. 03
2. <u>RISULTATO ECONOMICO DELL'ESERCIZIO 2019</u>	pag. 04
3. <u>FUNZIONE PUBBLICA DI CONTROLLO DELLO STATO DI ESERCIZIO</u>	
<u>E DI MANUTENZIONE DEGLI IMPIANTI TERMICI</u>	pag. 05
4. <u>SERVIZIO ENERGIA E AMBIENTE – GESTIONE TECNICA ED AMBIENTALE</u>	
<u>DELLA DIGA DI CAMPOLATTARO E PROGETTI ENERGETICO-AMBIENTALI</u>	pag. 06
Collaudo funzionale della diga	pag. 06
Programma degli interventi sulle opere dell'invaso di Campolattaro	pag. 07
Progetti energetico-ambientali	pag. 08
5. <u>SERVIZIO DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE</u>	pag. 09
6. <u>RAZIONALIZZAZIONE ORGANIZZATIVA E REVISIONE DELLA SPESA</u>	pag. 09
7. <u>INCARICHI PROFESSIONALI, APPALTI E FORNITURE</u>	pag. 09
Incarichi professionali	pag. 10
Appalti e forniture	pag. 11
8. <u>PIANTA ORGANICA</u>	pag. 11
Quadro generale	pag. 11
Dotazione organica	pag. 12
Regime vincolistico per le assunzioni e limiti della dotazione organica	pag. 12
Elenco profili e sinossi delle mansioni	pag. 13
9. <u>ELEMENTI DI CRITICITÀ</u>	pag. 14
A. Servizi in convezione (contratti di servizio)	pag. 14
B. Contenziosi – quadro sinottico	pag. 15
10. <u>RAPPORTI CON L'ENTE CONTROLLANTE</u>	pag. 17
11. <u>CRITERI DI VALUTAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO</u>	pag. 17
12. <u>CONCLUSIONI</u>	pag. 18
13. <u>APPROVAZIONE DEL BILANCIO E DESTINAZIONE DEGLI UTILI</u>	pag. 18

BILANCIO DI ESERCIZIO 2019

RELAZIONE SULLA GESTIONE

1. PREMESSA

- Il presente documento è stato approntato ai sensi degli artt. 31 e 32 del vigente Statuto Aziendale.
- Si è altresì tenuto conto dei seguenti atti/fatti primari:
 1. Con Delibera di C.d.A. n. 09 del 28 Giugno 2019, Atto di cui alla lettera D delle Varie ed eventuali del Verbale di seduta, è stata condivisa l'interruzione delle restituzioni delle somme mensili del già Presidente dott. Carlo Petriella. Pertanto la somma, quantificata in euro 12.193,23, dilazionata in 18 mensilità, dell'importo cadauno di € 677,40, con decorrenza Agosto 2018, si è interrotta a partire dalla mensilità di Maggio 2019. L'importo totale riversato dal già Presidente Petriella nelle casse dell'Asea ammonta ad € 6.096,60.
 2. La Delibera di Consiglio Provinciale n.238 dell'11 Novembre 2019, ha accettato le dimissioni del già Presidente dott. Carlo Petriella, nominando in sostituzione, il Commissario Straordinario Avv. Nicola Bocalone, fissando altresì i seguenti obiettivi:
 - modifica ed adeguamento dello Statuto dell'ASEA alla normativa vigente con particolare riferimento al ripristino dell'organo Consiglio di Amministrazione;
 - predisposizione ed avvio delle procedure per la nomina del Consiglio di Amministrazione in numero 3 componenti compreso il Presidente.

1.1 Riferimenti normativi

- L'Azienda speciale ASEA è disciplinata dai principi costituzionali di cui agli artt. 1,2,3,5,9,41,43,97,114,117,118 e 119 della Costituzione Repubblicana, dalla vigente normativa internazionale e comunitaria in materia, nonché dalle disposizioni previste dal D.Lgs 18 Agosto 2000 n.267 (TUEL) e ss. mm. ii..
- L'Azienda Speciale:
 - **non ha finalità di lucro;**
 - **ha l'obbligo di pareggio di bilancio ai sensi dell'art. 114 del D.lgs18 agosto 2000, n. 267, considerando anche i proventi derivanti dai trasferimenti;**
 - **ispira il proprio operato a criteri di economicità, efficienza e solidarietà sociale, in attuazione dei principi di trasparenza, informazione e partecipazione democratica, verso uno sviluppo sostenibile delle comunità umane;**
 - **conforma la propria gestione ai principi contabili generali contenuti nell'allegato n. 1 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni, ed ai principi del Codice Civile.**
- L'ASEA è un «ente pubblico strumentale»¹ della Provincia di Benevento dotato di personalità giuridica di diritto pubblico, di capacità imprenditoriale, di soggettività fiscale, di autonomia patrimoniale, organizzativa, amministrativa, didattica, finanziaria, gestionale e negoziale, nonché di un proprio Statuto, aggiornato ed approvato con **Delibera di Consiglio Provinciale n. 16 del 23 Maggio 2018.**
- La «strumentalità» sta a significare che l'ente locale, attraverso l'Azienda, realizza una forma diretta di gestione dei servizi e delle funzioni pubbliche di propria competenza. Spetta in ogni

¹ In quanto tale, l'Azienda Speciale è un ente pubblico economico afferente agli organismi non societari, pertanto non rientrante nel novero di riforme note come «Madia» (D.Lgs 19 agosto 2016, n. 175 e ss.mm.ii.) – [Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, in sede di definizione del perimetro degli organismi partecipati/controllati dai Comuni, Province e Regioni e relative analisi (Deliberazione n. 24/SEZAUT/2015/FRG)].

caso al medesimo Ente locale la fase politica della determinazione degli obiettivi, della vigilanza e del riscontro degli stessi.

- Per l'ASEA si tratta di obiettivi e strategie di gestione, quindi dei connessi resoconti, attinenti ai seguenti settori:

A. FUNZIONE PUBBLICA inerente al censimento, l'accertamento, l'ispezione ed il controllo degli impianti termici per la climatizzazione invernale ed estiva degli edifici e per la preparazione dell'acqua calda per usi igienici sanitari sui comuni di competenza dell'Ente Provincia.

B. SERVIZIO ENERGIA E AMBIENTE – GESTIONE TECNICO/ESECUTIVA della Diga di Campolattaro e progetti energetico-ambientali europei, nazionali e locali.

C. SERVIZI DI ISTRUZIONE E DI FORMAZIONE PROFESSIONALE.²

- Se il *Piano Programma*, ovvero lo Strumento Programmatico generale, rappresenta il fondamentale documento di pianificazione ed organizzazione dei predetti obiettivi, declinati sotto forma di scelte e progetti dell'Azienda condivisi dall'Amministrazione Provinciale, il *Bilancio di Esercizio* rappresenta il riscontro, su base annuale, di quanto programmato.
- La rilevanza del Bilancio di Esercizio è, peraltro, ribadita dall'art. 114, comma 8, lettere c) del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. che lo pone, unitamente al Piano Programma (*lettera a*), al Budget annuale e pluriennale (*lettera b*) e al Piano degli Indicatori di Bilancio (*lettera d*)³ tra gli atti fondamentali dell'Azienda da sottoporre all'approvazione conclusiva del Consiglio Provinciale.
- Con questo Atto fondamentale, inoltre, l'ASEA soddisfa i dettati di cui all'articoli 31 e 32 dello Statuto i quali, tra le altre cose, dispongono come il Bilancio di Esercizio sia sottoposto a pubblicità (*ai sensi di legge*), sia redatto secondo le indicazioni e lo schema tipo di bilancio predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e sia composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico, dalla Nota Integrativa e dalla Relazione sulla Gestione.⁴

2. RISULTATO ECONOMICO DELL'ESERCIZIO 2019

L'esercizio, *conclusosi al 31 dicembre 2019*, è il risultato di un'efficace, oculata, prudente e razionale gestione delle attività aziendali che, sia pure nel difficilissimo quadro economico e normativo cui le Province sono state coinvolte negli ultimi anni, ha prodotto un utile post-imposte pari ad **euro 1.137,30** da destinare ad incremento del Fondo Di Riserva, in ossequio a quanto disposto dall'art. 32, lettera a), dello statuto aziendale.

² ASEA è Organismo di Formazione riconosciuto dalla Regione Campania con Decreto n. 88 del 20.05.2014.

³ Con riferimento al Piano degli Indicatori di Bilancio, l'art. 18-bis del Dlgs. n. 118/11, prevede che le Regioni, gli Enti Locali e i loro Enti ed Organismi strumentali «*adottino un sistema di indicatori semplici*», misurabili e riferiti ai programmi e agli altri aggregati del bilancio, costruiti secondo criteri e metodologie comuni. In attuazione di detto art. 18-bis, è stato emanato il Decreto Ministero dell'Interno 22 dicembre 2015, concernente il «Piano degli indicatori per gli Enti Locali» (*Allegati 1 e 2*) e i loro Organismi ed Enti strumentali in contabilità finanziaria (*Allegati 3 e 4*). Laddove, con successivi Decreti – *ad oggi non ancora emanati* – dovrà essere definito il «Piano degli indicatori degli enti strumentali degli Enti territoriali» che adottano solo la contabilità economico-patrimoniale. In assenza degli anzidetti Decreti, gli Enti che adottano la contabilità economico-patrimoniale sono esentati dal presentare il Piano degli Indicatori di Bilancio.

⁴ È utile ricordare, sul fronte della giurisprudenza, che il Consiglio di Stato, con sentenza n. 641 de 7 febbraio 2012, ha messo in luce la necessità di escludere le Aziende Speciali dal novero delle PA (*pubbliche amministrazioni*), considerando le stesse quali enti strumentali degli enti locali, che – *in quanto dotate di propria autonomia imprenditoriale, giuridica, di bilancio e organizzativa* – «vivono di vita propria», ancorché intimamente collegate, sia per quanto attiene gli indirizzi, sia per quanto riguarda l'approvazione degli Atti Fondamentali, agli enti locali da cui esse promano.

Il Patrimonio Netto ammonta ad euro 202.741,10 mentre il Valore della Produzione totalizza euro 946.111,74 così dettagliati:

SERVIZIO IMPIANTI TERMICI	485.846,26
Contributi dichiarazioni (CIT)	303.773,36
Contributi attività di Controllo (CAI)	182.072,90
SERVIZIO ENERGIA E AMBIENTE	451.020,00
Gestione tecnica ed ambientale della Diga di Campolattaro	451.020,00
ALTRI RICAVI E PROVENTI (FORMAZIONE, ETC)	9.245,48
Corso formativo «web-based» per la trasmissione Telematica RCEE	1.229,55
Altri ricavi e proventi.	8.015,93

- La *Nota Integrativa* fornisce il dettaglio delle notizie attinenti al Bilancio d'Esercizio chiuso al 31 Dicembre 2019.
- La presente *Relazione* fornisce, invece, le notizie sull'andamento della gestione aziendale. Dai dati rappresentati, da interpretare in continuità con un'azione ormai ultradecennale, si evince come ASEA si sia strutturata, nel corso degli anni, come un ente economicamente e finanziariamente solido. Giova ricordare, infine, che, dalla sua costituzione nel 2006, l'ASEA non abbia mai chiuso un Bilancio in perdita.

3. FUNZIONE PUBBLICA DI CENSIMENTO, ISPEZIONE E CONTROLLO DELLO STATO DI ESERCIZIO E DI MANUTENZIONE DEGLI IMPIANTI TERMICI.

La funzione di cui al presente punto è stata regolata con specifico *Contratto di Servizio* novennale sottoscritto in data 07.03.2008 tra l'ASEA e la Provincia di Benevento (Autorità competente ai sensi della L. 10/91 e ss. mm. ii.) in coerenza con l'Allegato A del D.lgs n. 192/05 e con la D.G.R Regione Campania n. 21 del 19/02/2007. **Tale Contratto è oggi in regime di proroga annuale.**

La promulgazione della Legge Regionale 20 novembre 2018, n. 39, «Norme in materia di impianti termici e di certificazione energetica degli edifici», rende necessaria la definizione e la sottoscrizione in un Nuovo Contratto di Servizio.

La piena operatività della summenzionata Legge Regionale comporta, tra le altre cose, una parziale ri-profilazione del servizio per effetto di quanto segue:

- QUOTA REGIONALE CIT:** la parte del Contributo Impianti Termici da destinare alla Regione Campania per la gestione del catasto regionale - **necessaria emanazione Linee Guida.**
- IMPIANTI TERMICI A COMBUSTIBILE RINNOVABILE:** attività di censimento e controllo di impianti sino ad oggi non sottoposti a tali obblighi.
- GESTIONE, PER LE PARTI DI COMPETENZA, DEGLI APE:** trattasi di un'attività di ispezione e controllo sugli edifici da organizzare ex novo - **necessaria emanazione Linee Guida.**

La summenzionata «ri-profilazione» rende necessario l'aggiornamento del Disciplinare Tecnico Provinciale, di cui alla Delibera di Consiglio Provinciale n. 10 del 23 maggio 2018, e una ridefinizione dei Contributi impianti termici (CIT) e dei Contributi attività ispettiva (CAI), per fasce di potenza e tipologia di impianti, entro i limiti previsti dall'allegato B della Legge Regionale 20 novembre 2018, n. 39.

Sul fronte degli accertamenti e delle ispezioni, in aggiunta alla flessione fisiologica delle utenze irregolari, frutto dell'attento lavoro svolto negli anni da parte di quest'Azienda, sia per quanto

riguarda l'informazione all'utenza sui vantaggi dell'efficienza energetica degli impianti termici, sia per ciò che concerne l'azione ispettiva sul territorio, l'anno 2019 risulta essere in linea con le previsioni di cui al relativo Budget.

Per effetto di quanto testé esposto, i ricavi si sono attestati a 182.072,90.

4. SERVIZIO ENERGIA E AMBIENTE – GESTIONE TECNICA ED AMBIENTALE DELLA DIGA DI CAMPOLATTARO E PROGETTI ENERGETICO-AMBIENTALI (EUROPEI, NAZIONALI E LOCALI).

In data 21 dicembre 2018, il Presidente della Provincia, *Antonio Di Maria*, e il Presidente di ASEA, *Carlo Petriella*, hanno sottoscritto la nuova Convenzione per la gestione dell'invaso e delle opere accessorie, di durata triennale, che ha sostituito la precedente sottoscritta in data 23.11.2013. Scadenza prevista della Convenzione il 31 Dicembre 2020.

L'ASEA, pertanto, è il **Soggetto Gestore**, nonché il Soggetto Attuatore di tutti gli interventi da effettuarsi ai fini del completamento degli invasi sperimentali e del collaudo funzionale dell'infrastruttura.

La Convenzione prevede un ristoro per i costi sostenuti per tutte le attività in essa previste, pari ad euro 451.020,00. Viene redatta apposita e regolare relazione, collegata alla fatturazione avente cadenza mensile.

Collaudo funzionale della diga

Ai fini del collaudo funzionale dell'opera è stato necessario:

- a) **PROCEDERE ALLA COSTRUZIONE DELLA VARIANTE ALLA STRADA «SENZAMICI»** (la cui assenza rappresentava una condizione ostativa al raggiungimento della prevista ed autorizzata quota di massimo invaso: 377,25 m.s.m.). Con Delibera di C.d.A. n. 16 del 03 Dicembre 2018, è stato approvato il processo verbale di ultimazione lavori, lo stato finale dei lavori, il conto finale e il certificato di regolare esecuzione della variante alla strada Senzamici.
- b) **PROVVEDERE ALLA RIVALUTAZIONE IDRAULICA DELL'INFRASTRUTTURA.** Lo Studio di Rivalutazione è stato redatto dall'Ingegnere Responsabile della Diga, *Giovanni Sportelli*, con il supporto dei tecnici dell'ASEA, e trasmesso alla Direzione Generale per le Dighe del Ministero delle Infrastrutture in data 29 settembre 2017 (*Prot.n. 2.341*). Rivalutazione che ha attestato e ribadito l'assoluta sicurezza idraulica dell'opera.
- c) **L'AGGIORNAMENTO DEL FOGLIO CONDIZIONI DI ESERCIZIO E MANUTENZIONE (FCEM).** Il FCEM è stato sottoscritto, in data 20.04.2018, presso l'Ufficio Dighe di Napoli, dal MIT, dalla Provincia di Benevento e da Asea.

(Interventi in programma e propedeutici al collaudo):

- d) **REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI RIPRISTINO ed INTEGRAZIONE DELLA STRUMENTAZIONE PIEZOMETRICA:** rientrante negli interventi di cui all'*Accordo* Delibera CIPE n.50/2016.
- e) Inoltre, benché non necessario ai fini del collaudo di cui al presente punto, comunque conseguibile in quanto la Diga è stata «progettata per resistere alle azioni sismiche stabilite con il grado di sismicità massimo previsto dalle norme tecniche vigenti all'epoca della costruzione», è obbligo del Concessionario, e per esso, di questo Gestore, ad adempiere alla normativa in materia, provvedendo alla **RIVALUTAZIONE DELLA SICUREZZA SISMICA DELLA DIGA:** rientrante negli interventi di cui all'*Accordo* Delibera CIPE n.50/2016

Programma degli interventi sulle opere dell'invaso di Campolattaro Fondi FSC 2014-2020

Delibera CIPE n.50/2016 di cui alla G.U. DEL 14 Aprile 2017

❖ Con la Delibera di C.d.A. n. 09 del 23 luglio 2018, Atto di cui al punto 2 del Verbale di seduta, con cui è stato approvato, e reso immediatamente esecutivo, l'Accordo redatto dalla Direzione Generale per le Dighe del Ministero delle Infrastrutture, ai sensi del punto 2, lettera a) della delibera CIPE n.25/2016, per l'attuazione degli studi ed interventi per il completamento degli invasi sperimentali della diga di Campolattaro, per un importo di euro 700.000,00. L'Accordo, di seguito dettagliato, con *ASEA soggetto Attuatore*, sottoscritto e trasmesso in data 27 Luglio 2018, contempla e finanzia i seguenti lavori:

- a) AGGIORNAMENTO/RIVALUTAZIONE DELLA SICUREZZA SISMICA E DELLE OPERE ACCESSORIE.
- b) RIPRISTINO ED INTEGRAZIONE DEI PIEZOMETRI IN CORPO DIGA.
- c) INSTALLAZIONE DELLE STAZIONI IDROMETROGRAFICHE A VALLE E A MONTE DELL'INVASO.
- d) STAZIONE TOTALE MONITORAGGIO DIGA ALTIMETRICO E PLANIMETRICO E RELATIVO SOFTWARE.
- e) RIPRISTINO FUNZIONALE DELL'OPERA DI PRESA SUL TORRENTE TAMMARECCHIA.
- f) SOSTITUZIONE DI UNA VALVOLA BY PASS DELLO SCARICO DI FONDO

QUADRO RIEPILOGATIVO DEGLI INTERVENTI

DELIBERA CIPE 54/2016 PROGETTO INTERVENTI SICUREZZA DIGA. ACCORDO SOTTOSCRITTO IL 27.07.2018			
INTERVENTO	COSTO	STATUS	ANNO DI ESECUZIONE
Rivalutazione Sismica*	180.000	In attesa che la Provincia di Benevento avvii le procedure per l'affidamento del servizio	2020-2021
Ripristino e integrazione piezometri	110.000	Redatto progetto esecutivo - In attesa approvazione D.G. per le dighe.	2020
Installazione stazione idrometriche	40.000	Redatto progetto esecutivo - In attesa approvazione D.G. per le dighe.	2020
Stazione Totale	50.000	Fornitura in corso di esecuzione.	2019-2020
Ripristino funzionale traversa Tammarecchia	210.000	In corso di redazione Progetto Esecutivo.	2020
Sostituzione valvola Howel Bunger	110.00	In corso di redazione Progetto Esecutivo.	2020

***RIVALUTAZIONE SIMISCA:**

- Con la Delibera di Cda n. 11 del 11.09.2019, punto 3 Odg, si approvava il DPRS - Documento Preliminare della Rivalutazione Sismica della diga di Campolattaro, e connesso Disciplinare di gara, redatto dal progettista incaricato ing. Giovanni Sportelli, e si approvava l'indizione della gara per l'affidamento della redazione delle verifiche sismiche della diga di

Campolattaro.

- Con la Nota prot. n. U.0026956.07 del 07.11.2019, la Direzione Generale per le dighe di Roma, prendeva atto del Documento Preliminare della Rivalutazione Sismica della diga di Campolattaro, richiamando la necessità dell'avvio della gara per l'affidamento della redazione delle verifiche sismiche della diga di Campolattaro.

Delibera CIPE n.12/2018 di cui alla G.U. del 03.08.2018

- ❖ assegna alla diga di Campolattaro un ulteriore milione di euro, esclusivamente riferito ad interventi sulla sicurezza e per il collaudo della diga. A tal fine, in data 15.10.2018, il C.d.A. di ASEA ha approvato il Coordinato Programma di interventi per la sicurezza ed il collaudo dell'opera, per un importo pari ad 1.000.000 di euro. Tale programma è stato formalmente trasmesso al MIT e alla Regione Campania in data 18.10.2018.

QUADRO RIEPILOGATIVO DEGLI INTERVENTI

DELIBERA CIPE 12/2018 - ADDENDUM (INTERVENTI SICUREZZA E COLLAUDO).			
INTERVENTO	COSTO	STATUS	ANNO DI ESECUZIONE
Pozzo di Presa - installazioni e manutenzioni	80.800	Progetto preliminare	2021
Cartografia e rilievi batimetrici	104.600	Progetto preliminare	2021
Casa di Guardia - Interventi Strutturali o ricostruzione ex novo (dipenderà dagli esiti verifiche sismiche)	350.000	Progetto preliminare	2020-2021
Imbarcazione	40.000,00	Progetto preliminare	2021
Progetto Sistema "ancoraggio e imbracatura"	36.400,00	Progetto preliminare	2021
Ripristino funzionale "LIVELLETTA"	250.000	Progetto preliminare	2022
Spurgo e ripristino Dreni e Piezometri esterni	35.000,00	Progetto preliminare	2021
Strade accesso Diga e manutenzione viabilità	105.000	Progetto preliminare	2022

4.1 PROGETTI ENERGETICO-AMBIENTALI

- PSR 2014-2020

Nell'ambito della misura 8.5.1 è stato presentato, in partenariato con il WWF Sannio, soggetto capofila, il progetto «Miglioramento dell'efficienza ecologica e della biodiversità degli ecosistemi forestali nel sito Natura 2000 IT8020015 invaso del fiume Tammaro». Tale candidatura progettuale concerne l'implementazione di azioni migliorative del sito a scopi naturalistici e turistici. È stato espressamente previsto per le attività di manutenzione connesse al progetto, l'acquisto (interamente finanziato) di un trattore di potenza 75 cv, che sarà in capo all'ASEA, anche per gli ordinari lavori di manutenzione dell'invaso e delle relative pertinenze.

L'intervento è stato ammesso al finanziamento con Decreto n. 99 della Regione Campania del

15.07.2019. Da cronoprogramma le attività partiranno dal mese di giugno 2020.

5. SERVIZI DI ISTRUZIONE E DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

Il 30 Gennaio 2018 (*Prot. 456/2018*), a seguito di specifico Audit della Regione Campania, è stata trasmessa comunicazione di accreditamento della Sede Aziendale di Piazza Gramazio ai fini della «Erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale e dei servizi per il lavoro in Regione Campania».

- Corso di Formazione 2019: Portale manutentori/Piattaforma Firebox

Il corso in questione, «Portale manutentori/Piattaforma Firebox», ha compreso programmi formativi finalizzati all'addestramento all'uso della piattaforma telematica e delle specificità applicative che la stessa contempla per la catalogazione e definizione tecnica/amministrativa degli impianti di climatizzazione.

Il corso, rivolto a tecnici manutentori, totalmente organizzato e gestito dal personale ASEA, ha registrato ricavi per euro 1.229,55

- Corso di Formazione - Bando INAIL 2016

Ad aprile 2018 è stata comunicata l'approvazione di n. 3 Progetti rivolti alle PMI che, presentati nel 2016, vedono ASEA nel ruolo di partner ed AIAS ACADEMY, di Bologna, come Capofila. Implementazione del progetto è prevista nel secondo semestre 2020.

6. RAZIONALIZZAZIONE ORGANIZZATIVA E REVISIONE DELLA SPESA

In coerenza con i principi di sana ed efficace gestione aziendale, di cui all'ampia legislazione sulla c.d. *Spending Review*, nonché con le disposizioni di cui al Piano di Razionalizzazione delle società partecipate della Provincia di Benevento (*D.C.P. n. 37 del 22.10.2015*), il 2019 ha visto un ulteriore avanzamento **dell'opera di razionalizzazione della spesa avviata nel 2017.**

7. INCARICHI PROFESSIONALI, APPALTI E FORNITURE

7.1 Incarichi professionali

Professionista	Oggetto	Selezione	Importo e scadenza
GIOVANNI SPORTELLI	INGEGNERE RESPONSABILE DELLE OPERE E DELL'ESERCIZIO DELLA DIGA DI CAMPOLATTARO E SUO SOSTITUTO AI SENSI DELLA L.584/1994 E SS.MM.II.	Avviso pubblico Offerta economica D.Lgs 50/2016	Euro: 3.300 mensili (Iva e Cassa escluse) Fine incarico: 31.12.2020
GIOVANNI SPORTELLI	INCARICO PROFESSIONALE PER L'ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALL'ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEGLI INTERVENTI PER L'INCREMENTO DELLA SICUREZZA DELLA DIGA DI CAMPOLATTARO, AI SENSI DELLA DELIBERA CIPE 54/2016. (ART.31 COMMA 8 E ART. 36 COMMA 2, LETTERA A, DEL D.LGS 50/2016 E SS.MM.II.)	Affidamento diretto D.Lgs 50/2016	Euro: 31.954,00 complessivi (Iva e Cassa escluse)
LUIGI SAMMARTINO	INCARICO PROFESSIONALE PER L'ATTIVITÀ DI SUPPORTO AL RUP PER IL PROCEDIMENTO DI CUI ALL'ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEGLI INTERVENTI PER L'INCREMENTO DELLA SICUREZZA DELLA DIGA DI CAMPOLATTARO, AI SENSI DELLA DELIBERA CIPE 54/2016 (ART.31 COMMA 7 E ART. 36 COMMA 2, LETTERA A, DEL D.LGS 50/2016 E SS.MM.II.).	Affidamento diretto D.Lgs 50/2016	Euro: 6.249 (Iva e Cassa escluse)

MARIO MAROTTA	GEOLOGO PER LA RILEVAZIONE E L'INTERPRETAZIONE DEI DATI PRESSO LA DIGA DI CAMPOLATTARO	Short-list Offerta economica D.Lgs 50/2016	Euro: 4.250 annui (Iva e Cassa escluse) Fine incarico: 29.04.2022
GIUSEPPE GIULIANO DE VITA	CONSULENTE FISCALE E DEL LAVORO	Short-list Minor prezzo D.Lgs 50/2016	Euro: 4.050,00 all'anno (Iva e Cassa escluse) Fine incarico: 10.12.2020
STEFANO DE MATTEIS	RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DEI RISCHI D.L.GS 81/2008 E SS.MM.II	Short-list Minor prezzo D.Lgs 50/2016	Euro: 1.890 all'anno (Iva e Cassa incluse) Fine incarico: 27.01.2021
VINCENZO GITTO	MEDICO COMPETENTE AI SENSI DELL'ART. 18 DEL D.LGS. 81/2008 E SS.MM.II..	Short-list Minor prezzo D.Lgs 50/2016	Euro: 1.000 all'anno (Iva e Cassa incluse) Fine incarico: 17.02.2021
GIOVANNI NARDONE	D.P.O., REGOLAMENTO UE 2016/679.	Short-list Offerta economica D.Lgs 50/2016	Euro: 900 all'anno (Iva e Cassa escluse) Fine incarico: 26.06.2020
VINCENZO TIRELLI	ASSISTENZA ORDINARIA DEL PROGRAMMA «ASEA ENERGY PLATFORM»	Avviso pubblico Offerta economica D.Lgs 50/2016	Euro: 2.150 all'anno (Iva e Cassa escluse) Fine incarico: 09.07.2021
VINCENZO RACIOPPI	RAPPRESENTANZA E PATROCINIO LEGALE DELL'ASEA PER RECUPERO DEL DEPOSITO CAUZIONALE DEL FITTO DELL'EX SEDE AZIENDALE DI CONTRADA PEZZAPIANA	Short-list Affidamento diretto D.Lgs 50/2016	Euro: 629,10 (Iva, Cassa e spese generali, incluse)
MARCELLO PALLADINO	RAPPRESENTANZA E PATROCINIO LEGALE DELL'ASEA PER LA DEFINIZIONE DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI PROT. ASEA 1409/2018 E 1452/2018	Short-list Affidamento diretto D.Lgs 50/2016	Euro: 485,00 (Iva, Cassa e spese generali escluse)
MARCELLO PALLADINO	INCARICO PROFESSIONALE PER INCARICO DI RAPPRESENTANZA IN GIUDIZIO E PATROCINIO LEGALE DELL'AZIENDA SPECIALE ASEA FINALIZZATO AL RECUPERO DELLE SOMME LEGATE ALL'INDENNITÀ DI FUNZIONE PERCEPITA DAL GIÀ PRESIDENTE DEL CDA DELL'ASEA NEL PERIODO 29.07.2014/19.07.2016	Short-list Affidamento diretto D.Lgs 50/2016	Euro: 2.300,00 (Iva, Cassa e spese generali escluse)
LORETTA SALVATORE	RAPPRESENTANZA IN GIUDIZIO E PATROCINIO LEGALE DELL'AZIENDA SPECIALE ASEA INERENTE DEFINIZIONE QUANTUM DELLE N. 7 SENTENZE DI PRIMO GRADO EX ART.409 E SEGG. C.P.C.	Short-list Affidamento diretto D.Lgs 50/2016	<ul style="list-style-type: none"> Euro 3.300,00, oltre oneri se e quando dovuti, cpa ed iva come per legge, per il primo ricorso dei n. 7 ricorsi oggetto della presente scrittura. 495,00 per ciascheduno degli altri n.6 ricorsi oggetto della presente scrittura, oltre oneri se e quando dovuti, cpa ed iva come per legge.
LORETTA SALVATORE	RAPPRESENTANZA IN GIUDIZIO E PATROCINIO LEGALE DELL'AZIENDA SPECIALE ASEA AVVERSO N. 3 SENTENZE DI CONDANNA GENERICA EMESSE DAL TRIBUNALE DI BENEVENTO – SEZIONE LAVORO E PREVIDENZA, PENDENTI C/O LA CORTE DI APPELLO DI NAPOLI.	Prosecuzione mandato 1° grado.	<ul style="list-style-type: none"> Euro 3.135, oltre oneri se e quando dovuti, cpa ed iva come per legge, per il primo ricorso in appello, dei n. 3 ricorsi in appello, oggetto della presente scrittura. Euro 470,00 per ciascheduno degli altri n. 2 ricorsi in appello oggetto della presente scrittura, oltre oneri se e quando dovuti, cpa ed iva come per legge.
GRAZIELLA GAUDIELLO	RAPPRESENTANZA E IL PATROCINIO LEGALE DELL'A.S. ASEA FINALIZZATO AL RECUPERO (R.G. 3118/18-TANCREDI), DALLA SICILIANO GIUSEPPE COSTRUZIONI SRL, DELLE SPESE PROCESSUALI DI CUI	Prosecuzione mandato 1° grado.	Euro 8.260,00, comprensivo dei rispettivi costi di cpa e spese generali, con

	ALLA SENTENZA N. 1274/2019 EMESSA DAL TRIBUNALE DI BENEVENTO, G.U. DOTT. SA F. CONSOLANTE.		esclusione delle sole eventuali spese vive.
GRAZIELLA GAUDIELLO	RAPPRESENTANZA E IL PATROCINIO LEGALE DELL'A.S. ASEA PER LA RESISTENZA IN GIUDIZIO CONTRO L'ATTO DI APPELLO PROPOSTO DALLA SICILIANO GIUSEPPE COSTRUZIONI SRL AVVERSO LA SENTENZA N. 1274/2019 EMESSA DAL TRIBUNALE DI BENEVENTO, G.U. DOTT. SA F. CONSOLANTE.	Persecuzione mandato 1° grado.	

7.2 Appalti e forniture

Ditta Affidataria	Oggetto	Selezione	Importo e scadenza
ERRA GIUSEPPE P.IVA: 01786220705 CIG: ZB32632A81 CONTRATTO DI CUI AL PROT. 5.471/2018	ATTIVITÀ DI ISPEZIONE E CONTROLLO IMPIANTI DI CLIMATIZZAZIONE DEGLI EDIFICI.	Short-list Offerta economica <i>D.Lgs 50/2016</i>	Euro 11.000 3° Lotto 03.07.2020
IADANZA AUGUSTO P.IVA: 01671870622 CIG: ZE72632FB2 CONTRATTO DI CUI AL PROT. 5.488/2018	ATTIVITÀ DI ISPEZIONE E CONTROLLO IMPIANTI DI CLIMATIZZAZIONE DEGLI EDIFICI.	Short-list Offerta economica <i>D.Lgs 50/2016</i>	Euro 11.000 3° Lotto 03.07.2020
PAPILLO VINCENZO P.IVA: 01715080626 CIG: Z422632F58 CONTRATTO DI CUI AL PROT. 5.477/2018	ATTIVITÀ DI ISPEZIONE E CONTROLLO IMPIANTI DI CLIMATIZZAZIONE DEGLI EDIFICI.	Short-list Offerta economica <i>D.Lgs 50/2016</i>	Euro 11.000 3° Lotto 03.07.2020
G.E. SERVICE SRL	PULIZIA ED IGIENE AMBIENTALE SEDE	Avviso pubblico Minor prezzo <i>D.Lgs 50/2016</i>	Al 31 dicembre la procedura era in corso
TEAMSYSTEM SPA	GESTIONE SOFTWARE AMMINISTRAZIONE, CONTABILITÀ E BUSTE PAGA	Inviti Affidamento diretto <i>D.Lgs 50/2016</i>	Euro: 2.460 (Iva esclusa) Canone annuale
ATENA SINTEC SRL	MANUTENZIONE IMPIANTI ELETTROMECCANICI ED OLEODINAMICI E PARATOIE DIGA DI CAMPOLATTARO	Invito Offerta economica <i>D.Lgs 50/2016</i>	Euro: 2.200 annui (Iva Inclusa) Scadenza: 31.12.2020
NEXIT STUDIO SRL	MANUTENZIONE E GESTIONE SITO WEB AZIENDALE	Avviso pubblico Offerta economica <i>D.Lgs 50/2016</i>	Euro: 1.500,00 all'anno (Iva, esclusa) Scadenza: 31.12.2020
MECCANICA INGLESE	MANUTENZIONE AUTO AZIENDALI	Invito Offerta economica <i>D.Lgs 50/2016</i>	Importo variabile Scadenza: 31.12.2020
POSTE ITALIANE		Affidamento diretto <i>D.Lgs 50/2016</i>	Importo variabile Annuale
ECOPOINT SAS	MANUTEZIONE ANALIZZATORI SIT (n.5)	Affidamento diretto <i>D.Lgs 50/2016</i>	Importo variabile (Euro 400 per analizzatore) Annuale

8. PIANTA ORGANICA

8.1 Quadro generale

Il quadro normativo di riferimento in materia di fabbisogno di personale è rappresentato:

- dalla Legge n. 499/1997 che all'articolo 39 finalizza il programma al perseguimento di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse "per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio";
- dall'articolo 35 del D.Lgs. 165/2001 che individua la programmazione quale presupposto per le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento

- dall'articolo 6, comma 4 bis del sopra citato D.Lgs. 165/2001 che, in un'ottica di maggior responsabilizzazione del dirigente pubblico, prevede che il documento di programmazione sia "elaborato su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti". A tal riguardo è utile richiamare l'articolo 33, comma 1 bis che dispone "La mancata individuazione da parte del dirigente responsabile delle eccedenze di unità di personale ... è valutabile ai fini delle responsabilità per danno erariale";
- dall'articolo 6, comma 4 del medesimo D.Lgs. 165/2001, ai sensi del quale il documento di programmazione deve essere correlato dalla dotazione dell'ente e deve risultare coerente con gli strumenti di programmazione economico finanziaria.

8.2 Dotazione organica dell'A.S. ASEA.

- Per dotazione organica del personale si intende il complesso delle risorse umane necessarie allo svolgimento dell'attività dell'ente in un dato momento in applicazione della vigente normativa, distinto per categoria e profilo professionale, tenuto conto dei rapporti di lavoro costituiti o da costituirsi a tempo parziale.
- La definizione della dotazione organica risponde a criteri di efficienza, efficacia ed economicità; è determinata in relazione alla programmazione triennale delle attività dell'Ente e della conseguente proiezione del fabbisogno di personale ed è modulata sulla base di un periodico monitoraggio delle attività, funzioni, obiettivi, programmi, progetti.

8.3 Regime vincolistico per le assunzioni e limiti della dotazione organica

La gestione e la programmazione delle risorse umane deve porsi l'obiettivo di conciliare le esigenze connesse all'erogazione dei Servizi con il **necessario rispetto della sostenibilità finanziaria e i molteplici vincoli posti dalla legge in materia di assunzioni**. Negli ultimi anni si è determinata una successione di norme che hanno dato vita ad un *corpus normativo* ampio ed articolato che, purtroppo, ha determinato notevoli difficoltà operative e che ha dato vita a numerosi interventi interpretativi della Corte dei Conti, di cui occorre tenere conto in sede di programmazione del fabbisogno di personale. In tale sede pare però opportuno, per dar conto del quadro operativo, evidenziare le modifiche legislative e le principali interpretazioni che hanno inciso in maniera significativa nella materia di personale, con particolare riferimento al ricollocamento del personale di ruolo degli enti di area vasta.

Si richiamano in particolare:

- l'articolo 1, comma 424 della Legge 190/2014 (legge di stabilità 2015) che recita "Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. ...";
- l'articolo 3, comma 5 del D.L. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014 e successivamente dall'articolo 4, comma 3 del D.L. 78/2015, convertito con modifiche dalla legge 125/2015, che dispone "... A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente ...";
- la deliberazione n. 19/2015 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti che, in sede di esame delle disposizioni di cui al comma 424 della legge 190/2014 (Legge di stabilità 2015) ha, tra l'altro, chiarito

che “per il 2015 e 2016 agli enti locali è consentito indire bandi di procedure di mobilità riservate esclusivamente al personale soprannumerario degli enti di area vasta”

- la deliberazione n. 26 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti ha confermato che “gli enti locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato utilizzando la capacità assunzionale del 2014 derivante dalle cessazioni di personale nel triennio 2011-2013, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica”
- la deliberazione n. 28/2015 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti che ha chiarito che a) nel biennio 2015/2016 è consentita agli enti locali l’attivazione di procedure di mobilità solo per la ricollocazione del personale soprannumerario delle Province, mentre le procedure di mobilità volontaria avviate prima del 1° gennaio 2015 possono essere concluse. b) il riferimento al “triennio precedente” inserito nell’articolo 4, comma 3 del D.L. 78/2015, che ha integrato l’articolo 3, comma 5 del D.L. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti a ritroso rispetto all’anno in cui si intende effettuare le assunzioni.

La normativa vigente, quindi, è quella che deriva dalle modifiche dal D.L. 90/2014, convertito nella Legge n. 114/2014 e dalla legge di stabilità per il 2015, come interpretata dalla Corte dei Conti.

Nell’attuale quadro, come previsto in sede di programmazione, non si è addivenuto a nuove assunzioni, sia a tempo indeterminato che determinato. In ogni caso, ulteriori valutazioni saranno compiute nell’ambito degli aggiornamenti dello Strumento Programmatico Generale (*Piano Programma e Piano Fabbisogno del Personale*), alla luce degli scenari che verranno a definirsi nei prossimi anni, qualora dovessero sopravvenire oggettive e durature coperture di spesa. La declinazione concreta dei profili del personale dovrà essere definita dall’Organo Amministrativo che operativamente predisporrà i piani occupazionali annuali. Fermo restando il limite di spesa e le disponibilità di bilancio. Vincoli imprescindibili.

In merito alla prevista figura del Direttore, di cui all’art. 12 e segg. dello Statuto Aziendale, **l’attuale Quadro economico-patrimoniale aziendale, unitamente ai *Contenziosi* di cui al successivo Paragrafo 9, Lettera B, Punto 2, non ha consentito e non consente, salvo modificazioni considerevoli del Conto Economico e dello Stato Patrimoniale, la copertura del ruolo.**

8.4 Elenco Profili e Sinossi delle Mansioni

La pianta organica consta di 21 profili, di cui uno vacante, il Direttore. Di seguito sono elencate le 20 risorse a tempo indeterminato distinte per «organi e funzioni»:

1. **SEGREARIO TECNICO**, nella persona del *Dott. Giovanni Cacciano*, ha la diretta responsabilità della gestione tecnica e del coordinamento delle Funzioni e delle Risorse Aziendali, nonché dell’elaborazione, valutazione e controllo dei progetti europei, nazionali/regionali/locali e dei progetti di formazione/istruzione lavoro.
Figura di staff ascritta a monte delle varie Funzioni e Servizi.
2. **RESP. AMMINISTRATIVO E CONTABILE**, nella persona del *Dott. Cesare Mucci*, ha la diretta responsabilità dell’attività amministrativa e contabile dell’Azienda.
Figura di staff ascritta a monte delle varie Funzioni e Servizi.
3. **RESP. MARKETING E COMUNICAZIONE E PROGRAMMAZIONE ATTIVITÀ**, nella persona del *Dott. Gianluca Maiorano*. (Part- time 75%)
Figura di staff ascritta a monte delle varie Funzioni e Servizi.
4. **ADDETTO AL SUPPORTO ALLA GESTIONE DELLA DIGA DI CAMPOLATTARO**, nella persona del *Geom.*

Nazzareno Chiusolo, svolge mansioni gestionali e tecniche connesse alle funzioni di gestione degli involucri idrici.

Figura ascritta alla funzione ambiente-gestione diga.

5. **COORDINATORE DEL SERVIZIO IMPIANTI TERMICI ED ISPETTORE IMPIANTI TERMICI**, nella persona del *Per. Ind. Michele Passarella*, che si occupa dell'organizzazione esecutiva del servizio impianti termici.

Figura ascritta alla funzione energia-impianti termici.

6. **ADDETTO INSERIMENTO DATI E GESTIONE ATTREZZATURE ED ISPETTORE IMPIANTI TERMICI**, nella persona del *Sig. Gianluca Delli Veneri*, svolge mansioni tecniche e amministrative connesse all'erogazione del servizio impianti termici.

Figura ascritta alla funzione energia-impianti termici.

7. **ADDETTO INSERIMENTO DATI E GESTIONE ATTREZZATURE ED ISPETTORE IMPIANTI TERMICI**, nella persona del *Sig. Angelo Lombardi*, svolge mansioni tecniche e amministrative connesse all'erogazione del servizio impianti termici.

Figura ascritta alla funzione energia-impianti termici.

8. **ADDETTO ALLA GESTIONE DELLO SPORTELLO E DEL PROTOCOLLO ED ISPETTORE IMPIANTI TERMICI**, nella persona del *Sig. Stefano Capitanio*, svolge mansioni tecnico-amministrative per l'erogazione del servizio impianti termici.

Figura ascritta alla funzione energia-impianti termici.

9. **OPERATORI DI PRESIDIO, GUARDIANIA E MANUTENZIONE INVASO** c/o Campolattaro, svolgono guardiana, presidio, sorveglianza e (piccola) manutenzione della struttura (12. figure in organico - Part-time 45%).

Figure ascritte alla funzione ambiente-gestione diga.

9. ELEMENTI DI CRITICITÀ

A. SERVIZI IN CONVEZIONE (CONTRATTI DI SERVIZIO)

L'attività aziendale si è sviluppata nel rispetto dei **Contratti di Servizio** quali di seguito elencati:

1. **IL SERVIZIO PER L'EROGAZIONE DELLA FUNZIONE PUBBLICA DI CONTROLLO DELLO STATO DI ESERCIZIO E DI MANUTENZIONE DEGLI IMPIANTI TERMICI.** STATUS: IN REGIME DI PROROGA.

La promulgazione della Legge Regionale n. 39/2018 «Norme in materia di impianti termici e di certificazione energetica degli edifici» contempla 180 giorni entro i quali le autorità competenti devono ad essa uniformarsi.

La piena operatività della summenzionata Legge Regionale, una volta spirati i 180 giorni di cui sopra e, soprattutto, emanate le fondamentali *Linee Guida*, comporterà una parziale ri-profilazione del servizio. **L'anzidetta ri-profilazione renderà necessario modificare ed integrare il Disciplinare Tecnico Provinciale di cui alla Delibera di Consiglio Provinciale n. 10 del 23 maggio 2018. Con l'occasione sarà opportuno provvedere alla Sottoscrizione di un nuovo Contratto di Servizio.**

2. **IL SERVIZIO ENERGIA E AMBIENTE – GESTIONE TECNICA ED AMBIENTALE DELLA DIGA DI CAMPOLATTARO.**

STATUS: CONTRATTO TRIENNALE SINO AL 31.12.2020.

L'attuale nuovo Contratto di servizio è stato sottoscritto il 21 Dicembre 2018.

È essenziale provvedere alla prosecuzione dell'affidamento pluriennale in coerenza con il programma dei lavori e degli interventi in agenda.

B. CONTENZIOSI DI LAVORO

Con riferimento alle n. 8 vertenze di lavoro, si rappresenta quanto segue:

1. **Relativamente al ricorso in appello proposto dall'ex Direttore, Fabio Tamburrino**, rispetto alla sentenza il Tribunale di Benevento Sentenza Tribunale di Benevento n. 5452 del 28.01.2013, il la Corte di Appello di Napoli ha **rigettato** il ricorso in data 30 Gennaio 2019.
2. **N. 7 vertenze degli ex collaboratori con funzioni ispettive**, le prime n. 6 Sentenze sono state notificate all'Azienda nel corso del 2018 (n. 694/18, n. 695/18, n. 696/18, n. 697/18, n. 887/18 e n. 897/18). La settima sentenza n. 1319/18, benché inizialmente notificata il 08.11.2018, a seguito di istanza di correzione materiale, è stata poi regolarmente notificata il 28.03.2019 (Prot. 1846/2019). Tutte le predette sentenze, dettagliatamente riportate alla Provincia di Benevento, pur **rigettando** la richiesta dei Ricorrenti di assunzione presso ASEA, dichiarando altresì **inammissibile** le domande di regolarizzazione delle posizioni previdenziali, **condannano l'Azienda al pagamento delle differenze retributive**, opportunamente rivalutate, tra la retribuzione spettante agli ex collaboratori, calcolata sulla base di un IV livello CCNL Metalmeccanico PMI, e quella effettivamente corrisposta.
 - a) **In data 23 Luglio 2018**, con Delibera di C.d.A. n. 09 del 23 luglio 2018, Atto di cui al punto 2 delle varie ed eventuali del Verbale di seduta, è stato preso atto:
 1. **di una «prima stima», prodotta dagli uffici ASEA, relativa alle «differenze retributive» degli ex collaborati di cui alle sentenze n. 694/18, n. 695/18, n. 696/18, 697/18, n. 887/18 e n. 897/18;**
 2. **che le risorse ordinarie di bilancio ASEA non consentivano le coperture delle somme stimate di cui al suddetto punto 1.**
 - b) **In data 01 Agosto 2018**, con Nota n. 3.874 (01-08-2018), ASEA comunicava alla Provincia di Benevento e all'Ufficio Società Partecipate, la «prima stima» delle anzidette **differenze retributive**, nonché la mancanza di copertura delle somme stimate nel bilancio aziendale, affinché l'ente Provincia potesse valutare le azioni conseguenziali da porre in essere;
 - c) **In data 03 Agosto 2018**, con Nota n. 3.925 (03-08-2018), ASEA trasmetteva alla Provincia di Benevento e all'Ufficio Società Partecipate, gli atti del Verbale di C.d.A. n. 9 del 23 Luglio 2018 di cui alla precedente lettera b);
 - d) **In data 22 Agosto 2018**, con Nota n. 4.019 (22-08-2018), ASEA sollecitava la Provincia di Benevento e l'Ufficio Società Partecipate di riscontrare e provvedere a quanto comunicato con la Nota di cui alla lettera c);
 - e) **In data 24 Settembre 2018**, stante l'incapacità di bilancio di questa Azienda Speciale provvedere con proprie risorse al debito derivante dalle sentenze (n. 694/18, n. 695/18, n. 696/18, n. 697/18, n. 887/18 e n. 897/18), il C.d.A. deliberava di convocare i creditori di cui alle n. 6 predette sentenze al fine di verificare la possibilità di concordare una rateizzazione pluriennale del dovuto, sulla base della «prima stima» di cui alla succitata lettera a).
 - f) **Ottobre 2018**, venivano notificati, a firma dell'Avv. P. Biondi, in nome e per conto dei già collaboratori di ASEA, n. 6 Ricorsi ex art.409 e segg. c.p.c. riferiti alle procedure di attuazione e/o esecuzione delle sentenze del Tribunale di Benevento n. 694/2018, n. 695/2018, n. 696/2018, n. 697/2018, n. 887/2018 e n. 897/2018 – «definizione del quantum». Tale *quantum* veniva stimato, sulla base dei calcoli di *controparte* prodotti ed allegati, in circa **600mila euro**, ben al di là di quanto ipotizzato dall'Azienda.
 - g) **Giusta verbale di CDA n. 14 del 31.10.2018**, ASEA procedeva al conferimento di incarico di rappresentanza in giudizio e patrocinio legale dell'Azienda Speciale ASEA per i n. 6 ricorsi di cui alla precedente lettera.
 - h) **Conseguentemente**, ASEA procedeva altresì al «conferimento di un incarico per l'elaborazione di un conteggio periziato delle spettanze (*quantum*)» inerenti alle Sentenze (n. 694/18, n. 695/18, n. 696/18, n. 697/18, n. 887/18 e n. 897/18). Tale *perizia* contemplava una nuova definizione del differenziale

retributivo da corrispondere agli ex collaboratori pari al **45%** del *quantum* avanzato nei Ricorsi di cui alla lettera f.

- i) **Giusta Nota di cui al Prot. 6065 del 05.12.2018**, l'Avv. di parte ASEA informava l'appresa notizia degli Appelli alle sentenze di cui al **punto 2**, prodotti dall'avv. Biondi per contro di quattro degli ex collaboratori a progetto. Contestualmente, l'avv. di parte, nel consigliare di proporre, a tempo debito, appello incidentale contro i predetti appelli, suggeriva altresì di proporre appello avverso le n. 3 sentenze per le quali ancora non fossero spirati i termini.
- j) **Giusta verbale di CDA n. 18 del 12.12.2018**, ASEA approvava la strategia difensiva suggerita dall'avvocato di parte, in merito alle vertenze degli ex collaboratori a progetto, stante tutto quanto già prodotto e compiuto.
- k) **Giusta Nota pec del 14.01.2019**, l'Avv. di parte ASEA informava che:
In data 17.12.2018 e 07.01.2019 fossero state celebrate le prime udienze dinanzi al Tribunale di Benevento – Sezione Lavoro – Dr. Cassinari, relativamente ai giudizi instaurati dai sigg.ri *Tancredi – Savoia e Vitelli*. Il Giudice, in accoglimento delle richieste di parte (ASEA), «*ha rinviato in prosieguo prima udienza al 09.03.2020, in attesa della definizione del primo giudizio di appello che dovrebbe trattarsi in data 19.2.2020*».
- l) **Nel corso del mese di Settembre 2019**, veniva notificato all'ASEA, a firma dell'Avv. Pasquale Biondi, il «*Ricorso ex art. 409 e segg. C.p.c.*» promosso del settimo ed ultimo già collaboratore di questa Azienda, *De Ieso Daniele* (vedi lettera f).
- m) **Giusta verbale di CDA n. 12 del 04.10.2019**, ASEA procedeva al conferimento dell'incarico per il ricorso pervenuto, ex art.409 e segg. C.p.c., promosso dal già collaboratore De Ieso Daniele, riferito alle procedure di attuazione e/o esecuzione della sentenza del tribunale di Benevento n. 1319/2018 del 05/11/2018, corretta in data 17/12/2018, all'avvocato Loretta Salvatore, determinato secondo il criterio di «serialità», in coerenza con l'art. 2, lettera b) del Contratto di cui al Prot. 5.459 del 31.10.2018.
- n) **Giusta mandato del 05.02.2020**, conferito all'avv. Loretta Salvatore di Napoli, ASEA si costituisce nel giudizio di appello promosso dal Tancredi avverso la sentenza di primo grado RG 5081/18 e, contestualmente, viene autorizzata a spiegare appello incidentale.

SINOSSI DELLE VERTENZE DI LAVORO PENDENTI TRIBUNALE DI BENEVENTO – SEZIONE LAVORO E PREVIDENZA.

Oggetto: oggetto quantificazione del credito a seguito di sentenza di condanna generica

- | | |
|--|--------------|
| 1) Savoia – RG 5051/18 – Dr. Cassinari – udienza 09.03.2020 RINVIATA 22.06.2020: | Discussione. |
| 2) Tancredi – RG 5081/18 – Dr. Cassinari – udienza 09.03.2020 RINVIATA 22.06.2020: | Discussione. |
| 3) Vitelli – RG 5191/18 – Dr. Cassinari – udienza 09.03.2020 RINVIATA 22.06.2020: | Discussione. |
| 4) Verzino – RG 5048/18 – Dr. Chiariotti – udienza 30.03.2020 RINVIATA 28.09.2020: | Discussione. |
| 5) Masotti – RG 5052/18 – Dr. Mari – udienza 12.03.2020 RINVIATA 11.06.2020: | Discussione. |
| 6) Grasso – RG 5210/18 – Dr. Chiariotti – udienza 30.03.2020 RINVIATA 28.09.2020: | Discussione. |
| 7) De Ieso – RG 2814/19 – Dr. Mari – udienza 11.06.2020: | Discussione. |

SINOSSI DEGLI APPELLI PROMOSSI DA ASEA AVVERSO LE SENTENZE DI CONDANNA GENERICA EMESSE DAL TRIBUNALE DI BENEVENTO – SEZIONE LAVORO E PREVIDENZA, PENDENTI C/O LA CORTE DI APPELLO DI NAPOLI.

- | | |
|--|---------------------------|
| 8) Grasso – R.G. 3498/18 – C.I. Dr. Basso: | prima udienza 16.02.2021. |
| 9) Vitelli – R.G. 3501/18 – C.I. Savino: | prima udienza 26.10.2021. |
| 10) De Ieso – R.G. 762/19 – C.I. Giammarino: | prima udienza 06.05.2020. |

SINOSSI DEGLI APPELLI PROMOSSI DALL'AVV. BIONDI AVVERSO LE SENTENZE DI CONDANNA GENERICA EMESSE DAL TRIBUNALE DI BENEVENTO – SEZIONE LAVORO E PREVIDENZA, PENDENTI C/O LA CORTE DI APPELLO DI NAPOLI.

11) Savoia – R.G. 3120/2018 – C.I. Dr. Totaro:	prima udienza 15.10.2020.
12) Masotti – R.G. 3116/18 – C.I. Dr. De Pietro:	prima udienza 15.10.2020.
13) Tancredi – R.G. 3118/18 – C.I. Dr. Pezzullo:	RINVIATA 20.05.2020.
14) Verzino – R.G. 3119/18 – C.I. Dr. Gentile:	prima udienza 19.01.2021.
15) Grasso – R.G. 3506/18 – C.I. Dr. Basso:	prima udienza 16.02.2021.

3. ALTRE VERTENZE:

- a) CONTENZIOSO PER IL RECUPERO DEL DEPOSITO CAUZIONALE RELATIVO AL CANONE DI LOCAZIONE DELL'EX SEDE DI VIA PEZZAPIANA. **Status: udienza differita a data da definirsi.**
- b) CONTENZIOSO CON L'EX PRESIDENTE DEL C.D.A. PER IL RECUPERO SOMME INERENTI ALLA GRATUITÀ CARICA. **Status: fase istruttoria/Udienza fissata al 28.05.2020.**
- c) COSTITUZIONE IN GIUDIZIO DINANZI ALLA C.A. DI NAPOLI (RICORSO IN APPELLO PROMOSSO DALLA SOCCOMBENTE SICILIANO COSTRUZIONI S.R.L. AVVERSO LA SENTENZA DEL TRI. DI BENEVENTO N. 1274 DEL 28.06.2019). **Status: causa rinviata, per la precisazione delle conclusioni, al 09.06.2021.**
- d) CONTENZIOSO CON L'EX PRESIDENTE DEL C.D.A. PER I PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI N. 1409/2018 E 1452/2018. **Status: precisazione conclusioni e discussione/Udienza fissata al 27.04.2020.**
- e) COSTITUZIONE IN GIUDIZIO PRESSO IL GIUDICE DI PACE DI BENEVENTO, AVVERSO ATTO DI CITAZIONE IN OPPOSIZIONE EX ART. ART. 615 CPC, PRESENTATO DA GIUSEPPE VICERÈ (ISPEZIONE IMPIANTO TERMICO). **Status: udienza fissata il 01.06.2020.**

10. RAPPORTI CON L'ENTE CONTROLLANTE

Come da previsioni statutarie, periodicamente è stato incontrato il *Presidente della Provincia* informandolo dello stato di gestione e delle decisioni deliberate in sede di C.d.A.

Frequenti sono altresì state le comunicazioni e gli incontri con i referenti degli uffici provinciali legati alle erogazioni dei servizi e delle funzioni affidate ad ASEA.

Al termine di ogni incontro/confronto si è registrata piena condivisione per la realizzazione delle attività e delle opere funzionali al conseguimento degli obiettivi aziendali, in conformità:

- a) alle disposizioni dello statuto;
- b) dei vigenti contratti di servizio;
- c) delle finalità e agli indirizzi determinati dal Consiglio Provinciale.

11. CRITERI DI VALUTAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio e nelle rettifiche di valore sono conformi alle disposizioni del codice civile e alle indicazioni contenute nei principi contabili emanati dall'Organismo Italiano di Contabilità. Gli stessi inoltre non sono variati rispetto all'esercizio precedente.

Ai sensi dell'art 2427 c.1 c.c., nella nota integrativa e nella presente relazione, si illustrano i più significativi criteri di valutazione nel rispetto delle disposizioni contenute all'art.2426 del codice civile, con particolare riferimento a quelle voci di bilancio per le quali il legislatore ammette diversi criteri di valutazione e di rettifica o per le quali non sono previsti specifici criteri.

12. CONCLUSIONI

GENTILI CONSIGLIERI PROVINCIALI

la situazione economico-finanziaria e patrimoniale dell'ASEA, come risulta dal Bilancio redatto al 31 Dicembre 2019, che si sottopone alla Vostra approvazione, è in equilibrio. Tutte le voci del Conto Economico e Stato Patrimoniale sono ampiamente illustrate nella Nota Integrativa al Bilancio di Esercizio. Dalla valutazione prudenziale delle attività poste in essere è ragionevolmente garantita la continuità di vita dell'Azienda e del suo oggetto sociale.

13. APPROVAZIONE DEL BILANCIO E DESTINAZIONE DEGLI UTILI

Il Consiglio di Amministrazione:

- A. APPROVA IL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31.12.2019 COMPOSTO DAI DOCUMENTI DI SEGUITO ELENCATI:**
1. Conto Economico.
 2. Stato Patrimoniale.
 3. Nota Integrativa.
 4. Relazione sulla Gestione.
- B. APPROVA LA DESTINAZIONE DELL'UTILE NETTO DI ESERCIZIO, PARI AD € 1.137,30, A INCREMENTO DEL FONDO DI RISERVA, IN OSSEQUIO A QUANTO DISPOSTO DALL'ART. 32, COMMA 5, LETTERA A) DELLO STATUTO AZIENDALE.**

**Il Commissario Straordinario
Avv. Nicola Boccalone**