

Avviso Pubblico

Per la ricerca di 1 professionista esterno per la formazione dell'Organismo di Vigilanza (OdV) con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di ASEA Azienda Speciale.

1. Premessa

Il nuovo Consiglio di Amministrazione con verbale n.14 del 10.10.2022, fatte salve le domande di partecipazione già acquisite, ha deliberato la ripubblicazione dell'avviso pubblico;

In ossequio al D.Lgs. 231/2001 sulla responsabilità amministrativa delle società, ASEA Azienda Speciale (di seguito anche "ASEA") si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito anche "Modello"), sulla cui osservanza è chiamato a vigilare un Organismo di Vigilanza (di seguito "OdV");

L'OdV, in ragione delle dimensioni e complessità dell'Azienda, viene costituito in forma monocratica e composto da un membro da selezionare tra professionisti esterni esperti della materia;

A detto Organismo, ASEA intende conferire anche le funzioni proprie dell'Organismo di Vigilanza ex L.150/2009, al fine di monitorare il funzionamento complessivo della valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni, per quanto applicabili all'Azienda secondo la normativa sopra richiamata;

Con il presente Avviso ASEA intende procedere alla selezione del componente dell'OdV con funzioni di OIV per gli adempimenti legislativi applicabili all'Azienda;

Il professionista che sarà prescelto si legherà ad ASEA con un contratto di prestazione d'opera intellettuale, ai sensi dell'art. 2229 c.c..

2. Oggetto dell'incarico

L'incarico ha ad oggetto l'analisi, l'eventuale integrazione e la validazione del Modello di organizzazione di ASEA ed il successivo svolgimento di tutte le attività di vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello e la cura del suo aggiornamento, come previsto dall'art. 6 comma 1 lettera b) del D. Lgs 231/2001, nonché di tutte le attività previste dalle norme vigenti e dal Modello stesso e connesse all'incarico.

In particolare, dovrà essere assicurato quanto segue:

- a) Analisi del Modello predisposto dalla struttura di ASEA e sua eventuale modifica e integrazione;
- b) Diffusione della conoscenza del Modello all'interno dell'Azienda, anche mediante iniziative ed incontri con il personale ASEA mirati alla comprensione dei principi in esso contenuti;
- c) Vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello in ambito aziendale, raccogliendo, elaborando e conservando ogni informazione rilevante ai fini della relativa verifica;
- d) Effettuazione di periodiche verifiche sull'operatività del Modello poste in essere nell'ambito delle aree di attività interessate dallo stesso, con maggiore attenzione alle aree ed alle operazioni ritenute a rischio;
- e) Valutazione periodica sull'adeguatezza del Modello e conseguente segnalazione al vertice aziendale della necessità o opportunità di effettuare aggiornamenti, anche in relazione all'eventuale mutamento di condizioni aziendali e/o di prescrizioni legislative, collaborando alla materiale stesura della bozza di modifiche/integrazioni da apportare;
- f) Implementazione di un efficace flusso informativo che consenta all'OdV di riferire agli Organi aziendali competenti in relazione alle materie oggetto del Modello e dell'attività dell'OdV stesso;

- g) Implementazione di efficaci flussi informativi, utili a garantire l'acquisizione di segnalazioni ed informazioni dalla struttura aziendale verso l'OdV;
- h) Valutazione tempestiva di qualsiasi violazione del Modello di cui l'OdV sia venuto a conoscenza per segnalazione o che abbia accertato direttamente, con eventuale proposta di sanzione commisurata alla gravità della violazione stessa;
- i) Predisposizione, con cadenza annuale, di un rapporto scritto agli Organi aziendali relativo all'attività svolta e ai risultati conseguiti;
- j) Archiviazione in ordine cronologico della documentazione predisposta ed originata nell'esercizio delle proprie funzioni e compiti;
- k) Espletamento di ogni altra incombenza prevista all'interno del Modello ed utile a garantire la corretta osservanza dello stesso, nonché della normativa vigente in materia.

Inoltre, nell'ambito delle funzioni di OIV, il professionista individuato avrà il compito di:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, per quanto applicabili all'ASEA in ossequio alla normativa suddetta, ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.
- c) procedere alle attestazioni in tema di trasparenza richieste dalla normativa applicabile (L. 190/2012, D. Lgs. 33/2013, Delibere ANAC in materia), con particolare riguardo all'avvenuto adempimento rispetto agli obblighi di pubblicazione.

3. Corrispettivo e durata dell'incarico

Ciascun incarico avrà decorrenza a partire dalla data di nomina dell'OdV (con funzioni di OIV), coincidente con la sottoscrizione per accettazione dell'affidamento scaturente dalla presente selezione.

L'incarico, avrà durata triennale.

Il compenso annuo previsto sarà pari a:

-- € 2.500,00 (oltre IVA, Cassa previdenziale ed altri oneri di legge) per lo svolgimento dell'incarico professionale dell'OdV (con funzioni di OIV);

Le somme sopra determinate saranno pagate con 4 fatture trimestrali di pari importo.

Il professionista incaricato dell'OdV (con funzioni di OIV) potrà recedere dall'incarico anticipatamente in ogni momento, previo preavviso di almeno due mesi.

Nel caso di recesso, l'onorario annuale sarà riparametrato in funzione dei giorni lavoro/anno trascorsi.

Analogamente, in caso di revoca dell'incarico da parte dell'Azienda, la prestazione sarà compensata riparametrando l'onorario annuale in funzione dei giorni lavoro/anno trascorsi.

4. Requisiti richiesti

Possono presentare la propria candidatura per l'assunzione degli incarichi oggetto del presente Avviso i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali e professionali:

4.a - Requisiti generali

I candidati dovranno possedere, ed autocertificare ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 all'atto della presentazione della domanda, il possesso dei seguenti requisiti generali:

a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del DPCM 174/94 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

b) pieno godimento dei diritti civili e politici;

c) non essere stato indagato o condannato per uno dei reati previsti dal D. Lgs. 231/01; la presente preclusione opera anche nel caso di patteggiamento della pena;

d) non essere stato condannato (con sentenza anche non definitiva) a pena che comporta l'interdizione, anche temporanea, dagli uffici direttivi delle persone giuridiche delle imprese;

e) non essere stato destinatario di provvedimenti di interdizione, inabilitazione o fallimento;

f) non essere incorso in provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine professionale di appartenenza;

g) non trovarsi in alcuna situazione che precluda la capacità di contrarre con la P.A. e di espletare l'incarico oggetto della selezione;

h) non trovarsi in situazioni di inconferibilità/incompatibilità previste dalle norme vigenti;

i) non aver ricoperto il ruolo di Amministratore, Dirigente o Responsabile di uffici dell'Amministrazione Provinciale, anche nel caso in cui dette funzioni siano state svolte nei tre anni precedenti il conferimento dell'incarico;

j) non essere coniuge, parente o affine entro il quarto grado dei soggetti di cui alla lettera i) che precede;

k) non avere espletato negli ultimi tre anni, né avere in corso attualmente, consulenze o collaborazioni in favore della Provincia di Benevento e dell'Asea;

l) non versare in una situazione che possa generare conflitto di interesse con l'Azienda;

m) non avere in corso liti con l'Azienda;

n) non aver commesso grave negligenza o malafede nell'esecuzione di prestazioni già affidate dall'Azienda;

o) possesso di apposita polizza professionale che copra specificamente i rischi derivanti da negligente svolgimento dell'incarico di cui al presente Avviso;

4.b - Requisiti professionali:

- Laurea in Giurisprudenza o in Economia e Commercio rilasciata da Università italiane o titolo di studio riconosciuto equipollente;
- comprovato esercizio della professione forense da almeno 3 anni alla data di presentazione della domanda; o, in alternativa comprovato esercizio della professione di Dottore Commercialista con iscrizione al Registro dei Revisori Legali da almeno 3 anni alla data di presentazione della domanda;

5. Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione è disponibile al seguente indirizzo:

<http://www.aseaenergia.eu/archives/category/avvisi-pubblici>

Nella sezione "Bandi di Gara" del sito web dell'Asea è disponibile scaricare la **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DELL'OdV con funzioni di OIV di ASEA**

La domanda di cui sopra, deve essere trasmessa a mezzo pec all'indirizzo: PEC: infoasea@legalmail.it

La presentazione della domanda di partecipazione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in essa riportate e qui richieste, nonché di piena consapevolezza della natura autonoma dell'eventuale rapporto professionale da attivare.

Eventuali domande presentate oltre il termine del giorno 28.10.2022 ore 12:00 non saranno prese in considerazione dall'Azienda.

6. Contenuto della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione va avanzata entro i termini e nelle modalità di cui all'art. 5 che precede, mediante la presentazione dei seguenti documenti:

A) Autocertificazione rilasciata ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, da rendere mediante la compilazione dello schema allegato sub 1, costituente parte integrante del presente Avviso, contenente i seguenti elementi:

(a) cognome e nome; **(b)** luogo e data di nascita; **(c)** codice fiscale; **(d)** residenza, eventuale domicilio e recapiti; **(e)** possesso dei requisiti previsti dagli art. 4.a e 4.b del presente Avviso; **(f)** accettazione delle prescrizioni contenute nel presente Avviso; **(g)** indicazione degli estremi della polizza professionale posseduta dal professionista, che copra specificamente i rischi derivanti da negligente svolgimento dell'incarico di cui al presente Avviso, con indicazione del relativo massimale; **(h)** impegno a dare pronta comunicazione all'Azienda nel caso di perdita di anche uno solo dei requisiti richiesti agli artt. 4.a e 4.b, nel corso dell'eventuale svolgimento dell'incarico affidato; **(i)** autorizzazione affinché l'ASEA, nell'esercizio delle proprie funzioni, effettui tutti i controlli previsti all'art. 71 del DPR 445/2000, presso gli enti pubblici e privati, depositari dei dati di cui alla autocertificazione, in merito alla veridicità degli stessi, ivi inclusi quelli di cui al curriculum vitae; **(l)** autorizzazione e consenso al trattamento dei dati da parte di ASEA; **(m)** impegno ad osservare le prescrizioni ed i valori previsti nel codice etico e comportamentale dell'Azienda, pubblicato sul sito istituzionale, avendone preso integrale conoscenza; **(n)** accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente Avviso Pubblico.

B) Copia di un documento di identità in corso di validità;

C) Curriculum vitae del candidato che evidenzi, tra l'altro: (i) la eventuale pregressa esperienza nel settore 231/2001, con riferimento – a titolo di esempio – alla conoscenza della norma e dei reati ivi previsti; (ii) la eventuale conoscenza di tecniche di Audit e di risk management; (iii) l'eventuale abilità del candidato di analizzare un Modello 231 e di eseguire analisi dei rischi; (iv) l'eventuale possesso della certificazione di auditor.

Le istanze carenti di uno o più documenti tra quelli sopra indicati saranno automaticamente escluse dalla selezione.

7. Procedura di affidamento dell'incarico

Scaduto il termine per la ricezione delle domande di partecipazione al presente Avviso, l'Azienda valuterà le istanze pervenute.

Accertata l'esistenza, in capo ai candidati, del possesso dei requisiti di cui agli articoli 4.a e 4.b che precedono, si procederà ad una analisi comparativa dei curricula degli stessi.

Per l'analisi comparativa, si terrà conto:

- a) della pregressa esperienza nel settore 231/2001;
- b) della conoscenza della norma e dei reati ivi previsti;
- c) della conoscenza della normativa sulla trasparenza (D. Lgs. 33/2013);
- d) della eventuale conoscenza di tecniche di Audit e di risk management;
- e) della eventuale abilità del candidato di analizzare un Modello 231 e di eseguire analisi dei rischi;
- f) dell'eventuale possesso della certificazione di auditor;

L'Azienda potrà richiedere integrazioni documentali e chiarimenti rispetto ai curricula, nonché convocare i candidati ritenuti più idonei per un apposito colloquio.

All'esito degli accertamenti e delle valutazioni sopra descritte, l'Azienda individuerà il professionista ritenuto idoneo ad assumere l'incarico oggetto di affidamento.

Il professionista sarà chiamato a comprovare il possesso dei requisiti autocertificati, nonché tutte le informazioni contenute nel curriculum oggetto di valutazione.

Assolti gli adempimenti previsti, si procederà al formale conferimento dell'incarico.

8. Precisazioni

La presente procedura selettiva non costituisce procedura concorsuale o di appalto e non è quindi soggetta alle regole proprie dei concorsi pubblici. Essa non contempla la formazione di una graduatoria finale dei partecipanti, essendo esclusivamente rivolta a individuare il professionista per l'incarico dell'OdV con funzioni di OIV.

L'Azienda si riserva, in ogni caso, la facoltà di revocare la presente selezione a proprio insindacabile giudizio, ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico nel caso in cui non ricevesse candidature ritenute idonee.

ASEA potrà provvedere all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura, purchè la stessa sia ritenuta idonea.

Il professionista individuato dovrà accettare l'incarico all'atto del conferimento dello stesso, pena la revoca della proposta di conferimento.

9. Trattamento dei dati

Il trattamento dei dati personali dei soggetti che presenteranno la propria istanza di partecipazione, effettuato ai sensi del GDPR 2016/679, sarà eseguito nei limiti necessari a perseguire le finalità sopra indicate, con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

Si informano i candidati che la pubblicazione sul sito internet di ASEA di tutte le comunicazioni previste nel presente Avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il Responsabile del presente procedimento è il dott. Cesare Mucci

Richiesta chiarimenti: infoasea@legalmail.it

Benevento, 14.10.2022

Il Presidente Asea
Giovanni Mastrocinque

